



Partene enige om ny IA avtale

Regjeringen og partene i arbeidslivet ble enige om ny Inkluderende Arbeidslivsavtale i dag

– Vi er enige om å øke innsatsen for å nå målene om å forebygge sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Jeg er svært glad for at vi gjennom godt trepartssamarbeid har fått til dette. Det betyr at vi kan få ned sykefraværet og øke inkluderingen, sier statsminister Jens Stoltenberg (Ap).

Mens avtalen har lyktes i å få folk til å stå lenger i arbeid, viser flere evalueringer at sykefraværet ikke har gått ned med 20 prosent som var målet.

– Avtalen bygger på det vi vet virker; tett oppfølging av den sykmeldte fra lege, Nav og arbeidsgiver, samt økt tilrettelegging for nærvær. Dette skal det nå arbeides systematisk med, sier hun.

Det er ventet at en avtale vil bygge på konklusjonene fra regjeringens ekspertutvalg, ledet av Arnstein Mykletun.

Gruppen foreslår blant annet følgende tiltak for reduksjon i sykefravær:

Ekspertgruppen foreslår at det iverksettes en såkalt aktiviserings- og nærværreform som skal sørge for at gradert sykemelding skal bli hovedregelen ved sykefravær, og at det ved fravær utover åtte uker bare rent unntaksvis skal benyttes 100 prosent sykemelding.

Ekspertgruppen foreslår også at egenmeldingsperioden utvides fra tre dager til ti dager, og at arbeidsgiver skal finansiere en større del av sykelønna dersom ikke gradert sykemelding benyttes.

Det foreslås at den arbeidsgiverfinansierte sykemeldingsperioden forkortes til 10 dager, samtidig som antallet egenmeldingsdager utvides fra 3 til 10.

Folketrygden betaler fra ellefte dag og til og med åtte uker ut i perioden. Etter utløpet av egenmeldingsperioden kreves sykemelding fra lege, med eksplisitt vurdering av arbeidsevne og sykemeldingsgrad.

Sykmeldingen skal så langt det er mulig være gradert med mindre deltakelse på arbeidsplassen er til skade for arbeidstakerens egen eller andres helse. Arbeidsgiver skal i samråd med arbeidstaker utarbeide en oppfølgingsplan senest innen fire uker.

Sykmeldinger skal som hovedregel være gradert etter åtte uker, selv om dette krever omfattende tilretteleggingstiltak fra arbeidsgivers side og innebærer vesentlige endringer i arbeidsoppgaver for arbeidstakeren. For å gi et tydelig insentiv for bruk av graderte sykmeldinger, begrenses folketrygdens refusjon av sykepengene til maksimalt 80 prosent etter åtte ukers sykefravær.

Dette innebærer at arbeidsgiver betaler 20 prosent av sykepengene i de tilfeller der gradert sykemelding ikke gjennomføres

Fakta om IA

* Avtalen om inkluderende arbeidsliv – IA-avtalen – ble innført i 2001 mellom regjeringen og partene i arbeidslivet. Ble fornyet i 2006 og skal fornyes på nytt i mars 2010.

* Målet med avtalen er blant annet å redusere sykefraværet med 20 prosent. Om lag 50 prosent av bedriftene i NHO-området er omfattet av avtalen. Hittil er bare ett av tre delmål oppnådd: Forventet pensjonsalder har økt med et halvt år.

* Partene i IA-avtalen er regjeringen ved arbeidsministeren, staten som arbeidsgiver ved fornyingsministeren, arbeidsgiverorganisasjonene NHO, HSH, KS og Spekter samt arbeidstakerorganisasjonene LO, YS, Unio og Akademikerne.

* Sykefraværet steg med 11 prosent fra tredje kvartal 2008 til tredje kvartal 2009. Det er den kraftigste veksten på ni år. Det er det legemeldte langtidsfraværet som øker mest. (©NTB)

Samarbeidspartnere



filial av Danske Bank

Hvis du vil fjerne navnet ditt fra adresselisten, [klikker du her](#).
Spørsmål eller kommentarer? Send e-post til post@stjordalinfo.com eller ring 74 83 45 83